

Извештај о спровођењу плана интегритета

Други циклус плана интегритета 2016 - 2019

Министарство финансија

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Регулисање етике и личног интегритета

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Спроведена мера
1	додатна едукација запослених	06.01.2019	Јевтић Весна	Спроведена: У предвиђеном року

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Доношење акта о систематизацији

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Спроведена мера
1	едукација запослених који раде на изради акта о систематизацији, на семинарима које организује СУК.	17.09.2018	Зоран Вукојчић	Спроведена: У предвиђеном року

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Запошљавање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Спроведена мера
1	едукација запослених који раде у кадровској служби на пословима који се односе на запошљавање.	18.12.2018	Зоран Вукојчић	Спроведена: У предвиђеном року

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Награђивање и санкционисање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Спроведена мера
1	Успоставити систем награђивања/стимулације запослених.	Годишње	мера није адекватна	Није спроведена: Мера није адекватна
2	Усвојити интерни акт (правилник) којим се уређује поступак награђивања/стимулације запослених.	Годишње	мера није адекватна	Није спроведена: Мера није адекватна
3	Усвојити писану процедуру за уједначено поступање за награђивање/стимулације запослених.	Годишње	мера није адекватна	Није спроведена: Мера није адекватна
4	Прописати врсте и висине награда/стимулација које запослени могу остварити.	Годишње	мера није адекватна	Није спроведена: Мера није адекватна

Извештај о спровођењу плана интегритета

5	Прописати критеријуме на основу којих запослени могу бити награђени/стимулисани.	Годишње	мера није адекватна	Није спроведена: Мера није адекватна
6	Прописати обавезу да доносилац одлуке о награди/стимулацији писмено образложи одлуку.	Годишње	мера није адекватна	Није спроведена: Мера није адекватна
7	Прописати обавезу да доносилац одлуке о награди/стимулацији одлуку објави на видном месту у институцији (огласна табла, интерна мрежа, инфо пулт...).	Годишње	мера није адекватна	Није спроведена: Мера није адекватна
8	обука запослених у чијој надлежности је покретање дисциплинског поступка као и запослених који учествују у раду дисциплинске комисије.	12.02.2019	Зоран Вукојчић	Спроведена: У предвиђеном року

Заједничка област: Управљање кадровима**Ризичан процес: Оцењивање и напредовање**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Спроведена мера
1	обука запослених који учествују у процесу оцењивања извршиоца.	11.02.2019	Зоран Вукојчић	Спроведена: У предвиђеном року

Заједничка област: Управљање кадровима**Ризичан процес: Регулисање рада ван радног односа за лица која се ангажују ван**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Спроведена мера
1	едукација запослених који обављају послове у кадровској служби	17.12.2018	Зоран Вукојчић	Спроведена: У предвиђеном року

Заједничка област: Управљање јавним финансијама и јавним ресурсима**Ризичан процес: Јавне набавке**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Спроведена мера
1	Семинари за запослене који учествују у процесу јавних набавки у организацији СУК-а	20.06.2018	Светлана Перишић	Спроведена: У предвиђеном року

Заједничка област: Управљање јавним финансијама и јавним ресурсима**Ризичан процес: Капацитети и ресурси за управљање јавним финансијама**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Спроведена мера
1	Обуке, стручна усавршавања и семинари у вези са управљањем јавним финансијама	18.04.2018	Милеса Марјановић	Спроведена: У предвиђеном року