



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

Број: 225772/2025
27. јануар 2025. године
Кнеза Милоша 20
Београд

ПЛАН ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У МИНИСТАРСТВУ ФИНАНСИЈА

У складу са чланом 16. Закона о родној равноправности (Сл. гласник РС бр. 52/21) министар финансија доноси:

*Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности
за период од 1.1.2025. до 31.12.2025. године*

Подаци о послодавцу:

Назив: **Министарство финансија**
Седиште и адреса: **Кнеза Милоша 20, Београд**
Број телефона: **011/765-2030**
Електронска адреса: **marija.radovanovic@mfin.gov.rs**
Веб сајт: **<https://mfin.gov.rs/>**
Матични број: **17862146**
ПИБ: **108213413**

Министарство финансија (у даљем тексту: Министарство) у складу са законском регулативом поштује прописане норме у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти. С тим у вези Министарство континуирано спроводи конкурсе за запошљавање и уједно омогућава подједнако учешће жена и мушкараца на истим, тако што је пријављивање на исте подједнако доступно свима. Такође, приликом остваривања права и обавеза државних службеника и радно ангажованих лица Министарство поштује законске норме и подједнако поступа према свима. Такође, треба напоменути да државни службеници и радно ангажована лица у Министарству нису подносила пријаве за дискриминацију по основу пола, те се сматра да се стање у вези са положајем жена и мушкараца у Министарству, може оценити као врло добро.

Број запослених и радно ангажованих лица у децембру 2024. године у Министарству:

Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 564
Број запослених и радно ангажованих жена: 439
Број запослених и радно ангажованих мушкараца: 125

Старосна структура:

Старосна структура:	Укупно: 37 Ж: 29 М: 8	Од 21-30 година живота
	Укупно: 167 Ж: 131 М: 36	Од 31-40 година живота
	Укупно: 196 Ж: 146 М: 50	Од 41-50 година живота
	Укупно: 116 Ж: 96 М: 20	Од 51-60 година живота
	Укупно: 48 Ж: 37 М: 11	Од 61-70 година живота

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности:

Приликом одређивања Посебних мера за остваривање и унапређивање родне равноправности (у даљем тексту: Посебне мере) морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца.

1. Успостављање нових и унапређење постојећих евиденција о остваривању родне равноправности;

2. Приликом запошљавања нових лица Министарство ће водити рачуна о законским нормама, стручности и оспособљености лица, очувању успостављене уравнотежене заступљености полова као и равноправном учешћу и заступљености полова;

3. Министарство ће се придржавати свих прописа у вези са заштитом мајчинства;

4. Министарство ће санкционисати евентуалне притужбе запослених усмерене на полну дискриминацију;

5. Континуирано подизање свести и разумевања о потреби родне равноправности међу запосленима кроз редовне едукације;

6. Успостављање равномернијег односа полова међу запосленима (распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених, уравнотежити полове код руководећих радних места)

7. Спроводиће се периодични превентивни прегледи запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички прегледи жена и мушкараца) - континуирано у складу са обезбеђеним финансијским средствима.

Почетак примене и престанак спровођења посебних мера:

Мере ће се примењивати почев од јануара до децембра 2025. године, а по потреби и дуже.

Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:

Поштовање законских норми; прикупљање релеватних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама; унапређење једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода; уважавање различитих интереса, потреба и приоритети жена и мушкараца и јачање у области стручног оспособљавања жена и мушкараца

Начин спровођења и контроле спровођења мера:

Начин спровођења и контроле спровођења мера обавља се поступањем и поштовањем утврђених Посебних мера као и увидом у редовне и периодичне извештаје

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај: Начелник Одељења за људске ресурсе прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности.

МИНИСТАР



Синиша Мали