

**VII. ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА
ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ,
ЧИЈА СЕ ИЗМЕНА И ДОПУНА ВРШИ**

Члан 11.

Обвезници доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за случај инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести и доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести, у случајевима утврђеним законом јесу:

1) задруга - за лица која, у складу са законом, обављају привремене и повремене послове преко задруге, у складу са законима који уређују систем обавезног социјалног осигурања;

2) организација за запошљавање - за лица која, у складу са законом који уређује запошљавање и осигурање за случај незапослености, упути на додатно образовање и обуку;

3) орган, организација или установа (школа, факултет и др.) ИЛИ ДРУГО ЛИЦЕ - код које се ученик или студент налази на обавезном производном раду, професионалној пракси или практичној настави;

4) организатор волонтирања у складу са законом који уређује волонтирање - за волонтера;

4а) послодавац у складу са законом који уређује рад - за лице на стручном оспособљавању и усавршавању;

5) други правни субјекти, у складу са законима који уређују систем обавезног социјалног осигурања.

Члан 13.

Основица доприноса за запослене и за послодавце је зарада, односно плата и накнада зараде, односно плате у складу са законом који уређује радне односе, општим актом и уговором о раду, односно решењем надлежног органа (у даљем тексту: зарада).

Основица доприноса за запослене и за послодавце из става 1. овог члана не умањује се за ~~износ од 11.790 динара~~ НЕОПОРЕЗИВИ ИЗНОС из члана 15а став 2. Закона о порезу на доходак грађана.

Основица доприноса за запослене и за послодавце је и износ који представља збир премије за добровољно здравствено осигурање коју послодавац на терет сопствених средстава плаћа за запослене - осигуранике укључене у добровољно здравствено осигурање у Републици у складу са прописима који уређују добровољно здравствено осигурање и пензијског доприноса у добровољни пензијски фонд који послодавац на терет сопствених средстава плаћа за запослене - чланове добровољног пензијског фонда у складу са прописима који уређују добровољне пензијске фондове и пензијске планове, умањен за износ од 5.589 динара месечно.

Основица з ст. 1. до 3. овог члана за послодавце је и основица додатног доприноса за стаж осигурања који се запосленом рачуна са увећаним трајањем у складу са законом.

ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, У ОСНОВИЦУ ДОПРИНОСА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ И ЗА ПОСЛОДАВЦЕ НЕ УРАЧУНАВАЈУ СЕ ПРИМАЊА КОЈА ЗАПОСЛЕНИ ОСТВАРИ ОД ПОСЛОДАВЦА, НА КОЈА СЕ НЕ ПЛАЋА ПОРЕЗ НА

ЗАРАДЕ САГЛАСНО ЗАКОНУ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА.

Члан 35б

Основица доприноса за обавезно здравствено осигурање лица за која се средства за уплату доприноса обезбеђују у буџету Републике, КАО И ЗА ЛИЦА ЗА КОЈА СЕ ОСТВАРУЈЕ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ЧЛАНА 45Г ОВОГ ЗАКОНА, је месечна основица доприноса коју чини износ од 15% просечне месечне зараде у Републици исплаћене по запосленом у претходној години, према објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.

Износ месечне основице доприноса из става 1. овог члана, сваке године објављује министар надлежан за послове финансија, а служи за обрачун и плаћање доприноса за обавезно здравствено осигурање почев од првог јануара године за коју се доприноси утврђују и плаћају.

Члан 37.

~~Најнижу месечну основицу доприноса чини износ од 35% просечне месечне зараде у Републици исплаћене у претходном кварталу за који су објављени подаци за који су објављени подаци републичког органа надлежног за послове статистике, ако овим законом није друкчије одређено.~~

~~Износ најниже месечне основице, из става 1. овог члана, утврђује и објављује министар надлежан за послове финансија, а примењује се од првог у наредном месецу по објављивању тог износа.~~

НАЈНИЖУ МЕСЕЧНУ ОСНОВИЦУ ДОПРИНОСА ЧИНИ ИЗНОС ОД 35% ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ У РЕПУБЛИЦИ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ЗА ПРЕТХОДНИХ 12 МЕСЕЦИ ПОЧЕВ ОД МЕСЕЦА НОВЕМБРА У ГОДИНИ КОЈА ПРЕТХОДИ ГОДИНИ ЗА КОЈУ СЕ УТВРЂУЈУ И ПЛАЋАЈУ ДОПРИНОСИ, ЗА КОЈИ СУ ОБЈАВЉЕНИ ПОДАЦИ РЕПУБЛИЧКОГ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ, АКО ОВИМ ЗАКОНОМ НИЈЕ ДРУКЧИЈЕ ОДРЕЂЕНО.

ИЗНОС НАЈНИЖЕ МЕСЕЧНЕ ОСНОВИЦЕ, ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, СВАКЕ ГОДИНЕ ОБЈАВЉУЈЕ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ФИНАНСИЈА, А СЛУЖИ ЗА ОБРАЧУН И ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА ПОЧЕВ ОД ПРВОГ ЈАНУАРА ГОДИНЕ ЗА КОЈУ СЕ ДОПРИНОСИ УТВРЂУЈУ И ПЛАЋАЈУ.

Члан 38.

~~Најнижа месечна основица доприноса за осигуранике из чл. 25, 26. и 27 овог закона чини износ од 35% просечне месечне зараде у Републици исплаћене у четвртном кварталу претходне године према објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.~~

НАЈНИЖА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА ДОПРИНОСА ЗА ОСИГУРАНИКЕ ИЗ ЧЛ. 25, 26. И 27. ОВОГ ЗАКОНА ЧИНИ ИЗНОС ОД 35% ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ У РЕПУБЛИЦИ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ЗА ПРЕТХОДНИХ 12 МЕСЕЦИ ПОЧЕВ ОД МЕСЕЦА НОВЕМБРА У ГОДИНИ КОЈА ПРЕТХОДИ ГОДИНИ ЗА КОЈУ СЕ УТВРЂУЈУ И ПЛАЋАЈУ ДОПРИНОСИ, ПРЕМА ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ РЕПУБЛИЧКОГ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ.

Износ најниже месечне основице из става 1. овог члана, сваке године објављује министар надлежан за послове финансија, а служи за обрачун и плаћање доприноса почев од првог јануара године за коју се доприноси утврђују и плаћају.

Члан 42.

~~Највишу месечну основицу доприноса чини петоструки износ просечне месечне зараде исплаћене по запосленом у Републици према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, а примењује се од првог у наредном месецу по објављивању податка о просечној месечној заради исплаћеној по запосленом у Републици.~~

НАЈВИШУ МЕСЕЧНУ ОСНОВИЦУ ДОПРИНОСА ЧИНИ ПЕТОСТРУКИ ИЗНОС ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ ПО ЗАПОСЛЕНОМ У РЕПУБЛИЦИ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ЗА ПРЕТХОДНИХ 12 МЕСЕЦИ ПОЧЕВ ОД МЕСЕЦА НОВЕМБРА У ГОДИНИ КОЈА ПРЕТХОДИ ГОДИНИ ЗА КОЈУ СЕ УТВРЂУЈУ И ПЛАЋАЈУ ДОПРИНОСИ, ПРЕМА ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ РЕПУБЛИЧКОГ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ.

ИЗНОС НАЈВИШЕ МЕСЕЧНЕ ОСНОВИЦЕ, ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, СВАКЕ ГОДИНЕ ОБЈАВЉУЈЕ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ФИНАНСИЈА, А СЛУЖИ ЗА ОБРАЧУН И ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА ПОЧЕВ ОД ПРВОГ ЈАНУАРА ГОДИНЕ ЗА КОЈУ СЕ ДОПРИНОСИ УТВРЂУЈУ И ПЛАЋАЈУ.

Члан 43.

~~Највишу годишњу основицу доприноса чини петоструки износ просечне годишње зараде у Републици исплаћене у години за коју се обрачунавају и плаћају доприноси.~~

НАЈВИШУ ГОДИШЊУ ОСНОВИЦУ ДОПРИНОСА ЧИНИ ПЕТОСТРУКИ ИЗНОС ЗБИРА ПРОСЕЧНИХ МЕСЕЧНИХ ЗАРАДА У РЕПУБЛИЦИ ИСПЛАЋЕНИХ У ПЕРИОДУ ЗА ПРЕТХОДНИХ 12 МЕСЕЦИ ПОЧЕВ ОД МЕСЕЦА НОВЕМБРА У ГОДИНИ КОЈА ПРЕТХОДИ ГОДИНИ ЗА КОЈУ СЕ УТВРЂУЈУ И ПЛАЋАЈУ ДОПРИНОСИ.

Номинални износ највише годишње основице, у складу са ставом 1. овог члана, објављује министар надлежан за послове финансија.

Члан 45.

Послодавац - правно лице, односно предузетник који запосли ново лице има право на повраћај дела плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање, на терет запосленог и на терет послодавца, по основу зараде за новозапослено лице, исплаћене закључно са ~~31. децембром 2017. године~~ 31. ДЕЦЕМБРОМ 2019. ГОДИНЕ, при чему се предузетником сматра лице које је уписано у регистар код надлежног органа, односно организације.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице са којим је послодавац закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи, које је пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања и које је пре заснивања радног односа код Националне службе за запошљавање било без прекида пријављено као незапослено најмање шест месеци, а лице које се сматра приправником најмање три месеца.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана не сматра се лице које је пре заснивања радног односа било запослено код послодавца који је повезано лице са

послодавцем код кога заснива радни однос, односно код послодавца који би, да није престао да постоји, био повезано лице са послодавцем код кога новозапослено лице заснива радни однос, независно од тога да ли је постојао прекид радног односа.

Повезано лице, у смислу овог закона, је лице које се сматра повезаним лицем у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица.

Олакшицу из става 1. овог члана може остварити послодавац ако се заснивањем радног односа са новозапосленим лицем повећа број запослених код послодавца у односу на број запослених на дан 31. марта 2014. године.

Олакшицу из става 1. овог члана може да користи и послодавац који започне обављање делатности после 31. марта 2014. године.

Послодавац има право на повраћај плаћених доприноса из става 1. овог члана, и то:

1) 65% ако је засновао радни однос са најмање једним, а највише са девет новозапослених лица;

2) 70% ако је засновао радни однос са најмање 10, а највише са 99 новозапослених лица;

3) 75% ако је засновао радни однос са најмање 100 новозапослених лица.

Збир износа плаћеног доприноса за који послодавац има право на повраћај према ставу 7. овог члана и износа плаћеног доприноса за који послодавац нема право на повраћај, представља износ укупно плаћене обавезе доприноса по основу зараде за новозапослено лице.

Повраћај плаћених доприноса из става 7. овог члана врши се у складу са законом којим се уређују порески поступак и пореска администрација, у року од 15 дана од дана подношења захтева за повраћај надлежном пореском органу.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја у складу са одговарајућим прописом, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари олакшицу из овог члана.

Олакшицу из овог члана не могу остварити државни органи и организације, Заштитник грађана, Повереник за заштиту равноправности, Државна ревизорска институција, Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, Агенција за борбу против корупције, Републичка комисија за заштиту права у поступцима јавних набавки, Комисија за заштиту конкуренције, Комисија за хартије од вредности, Фискални савет, Републичка радиодифузна агенција, Агенција за енергетику Републике Србије и друге јавне агенције, јавна предузећа, јавне службе и други директни или индиректни буџетски корисници, односно корисници јавних средстава.

Члан 45в

Послодавац - правно лице које се у смислу закона којим се уређује рачуноводство разврстава у микро и мала правна лица, односно предузетник који заснује радни однос са најмање два нова лица, има право на повраћај 75% плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање, на терет запосленог и на терет послодавца, по основу зараде за новозапослено лице, исплаћену закључно са ~~31. децембром 2017. године~~ 31. ДЕЦЕМБРОМ 2019. ГОДИНЕ, при чему се предузетником сматра лице које је уписано у регистар код надлежног органа, односно организације.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице са којим је послодавац закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи, које је пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног

социјалног осигурања и које је пре заснивања радног односа код Националне службе за запошљавање било без прекида пријављено као незапослено најмање шест месеци, а лице које се сматра приправником најмање три месеца.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана не сматра се лице које је пре заснивања радног односа било запослено код послодавца који је повезано лице са послодавцем код кога заснива радни однос, односно код послодавца који би, да није престао да постоји, био повезано лице са послодавцем код кога новозапослено лице заснива радни однос, независно од тога да ли је постојао прекид радног односа.

Послодавац који од 1. јануара 2016. године заснује радни однос са једним новозапосленим, па у наредном периоду заснује радни однос и са другим новозапосленим лицем, може користити олакшицу за првог новозапосленог тек по заснивању радног односа са другим новозапосленим лицем, с тим да право на повраћај плаћених доприноса за првог новозапосленог може да оствари за зараду коју је том лицу исплатио за месец у коме је стекао услов за коришћење пореске олакшице.

Олакшицу из става 1. овог члана може да оствари послодавац ако се заснивањем радног односа са новозапосленим лицем повећа број запослених најмање за два у односу на број запослених који је послодавац имао на дан 31. октобра 2015. године.

Ако је у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године послодавац повећао број запослених у односу на број запослених на дан 31. октобра 2015. године, олакшицу за новозапослене са којима је засновао радни однос од 1. јануара 2016. године може да користи почев од месеца у коме је стекао услов за коришћење олакшице.

Ако је у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године послодавац смањив број запослених у односу на број запослених на дан 31. октобра 2015. године, олакшицу за новозапослене са чијим заснивањем радног односа повећа број запослених у односу на број који би био да није смањив број запослених у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године, може да користи почев од месеца у коме је стекао услов за коришћење олакшице.

Олакшицу из става 1. овог члана може да користи и послодавац који започне обављање делатности после 31. октобра 2015. године.

Повраћај плаћених доприноса из става 1. овог члана врши се у складу са законом којим се уређују порески поступак и пореска администрација, у року од 15 дана од дана подношења захтева за повраћај надлежном пореском органу.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја у складу са одговарајућим прописом, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари олакшицу из овог члана.

Олакшицу из овог члана не могу остварити државни органи и организације, јавне агенције, јавна предузећа, јавне службе и други директни или индиректни буџетски корисници, односно корисници јавних средстава.

ЧЛАН 45Г

ПОСЛОДАВАЦ – НОВООСНОВАНО ПРИВРЕДНО ДРУШТВО, КАО И НОВООСНОВАНИ ПРЕДУЗЕТНИК, КОЈИ ЈЕ УПИСАН У РЕГИСТАР НАДЛЕЖНОГ ОРГАНА, ОДНОСНО ОРГАНИЗАЦИЈЕ, МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА НА ТЕРЕТ ЗАПОСЛЕНОГ И НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ОСНИВАЧА, ОДНОСНО ПО ОСНОВУ ЛИЧНЕ ЗАРАДЕ ПРЕДУЗЕТНИКА, КАО И ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ И ТО

НАЈВИШЕ ЗА ДЕВЕТ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА СА КОЈИМА ЈЕ ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС.

ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ОСНИВАЧА МОЖЕ ДА СЕ ОСТВАРИ УКОЛИКО ЈЕ ОСНИВАЧ, ОДНОСНО СВАКИ ОД ОСНИВАЧА АКО ИХ ЈЕ ВИШЕ ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС У ТОМ ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ, ОДНОСНО ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ЗА НАЈВИШЕ ДЕВЕТ НОВОЗАПОСЛЕНИХ, УКОЛИКО ЈЕ ЛИЦЕ ПРИЈАВЉЕНО НА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ У ЦЕНТРАЛНИ РЕГИСТАР ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА И У ПЕРИОДУ ОД НАЈМАЊЕ ШЕСТ МЕСЕЦИ НЕПРЕКИДНО ПРЕ ДАНА ОСНИВАЊА ПРАВНОГ ЛИЦА КОД НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БИЛО ПРИЈАВЉЕНО КАО НЕЗАПОСЛЕНИ ИЛИ ЈЕ У ПЕРИОДУ ОД 12 МЕСЕЦИ ПРЕ ДАНА ОСНИВАЊА СТЕКЛО СРЕДЊЕ, ВИШЕ ИЛИ ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ.

ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, ПОСЛОДАВАЦ МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ЗА ПОРЕСКИ ПЕРИОД У КОЈЕМ ЈЕ ОСНОВАН, КАО И ЗА НАРЕДНИ ПОРЕСКИ ПЕРИОД, ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ КОЈА ЈЕ ИСПЛАЋЕНА ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ НАВЕДЕНОГ ПОРЕСКОГ ПЕРИОДА.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ ОСНИВАЧ, ОДНОСНО ПРЕДУЗЕТНИК МОЖЕ ДА ОСТВАРИ САМО ЈЕДНОМ КАО НОВООСНОВАНИ СУБЈЕКТ, И ТО У СВОЈСТВУ ИЛИ КАО ОСНИВАЧ ИЛИ КАО ПРЕДУЗЕТНИК.

ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ОСТВАРУЈЕ СЕ ПОД СЛЕДЕЋИМ УСЛОВИМА:

1) ДА ЈЕ СВАКИ ЧЛАН - ОСНИВАЧ НОВООСНОВАНОГ ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС СА ПРИВРЕДНИМ ДРУШТВОМ КОЈЕ СУ ОСНОВАЛИ;

2) ДА У СВАКОМ ПОРЕСКОМ ПЕРИОДУ ЗА КОЈИ ОСТВАРУЈЕ ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ МОЖЕ ДА ГА ОСТВАРИ ЗА НАЈВИШЕ 9 НОВОЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ ИСПУЊАВАЈУ УСЛОВЕ;

3) ДА ЈЕ СА СВИМ ЧЛАНОВИМА - ОСНИВАЧИМА НОВООСНОВАНОГ ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА, УКЉУЧУЈУЋИ И НОВОЗАПОСЛЕНЕ, ПОСЛОДАВАЦ ЗАКЉУЧИО УГОВОР О РАДУ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ РАДНИ ОДНОСИ, И ДА ЈЕ ЛИЦА ПРИЈАВИО НА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ У ЦЕНТРАЛНИ РЕГИСТАР ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА;

4) ДА СУ ЛИЦА ИЗ ТАЧКЕ 3) ОВОГ СТАВА КАО И ПРЕДУЗЕТНИК, У ПЕРИОДУ ОД НАЈМАЊЕ ШЕСТ МЕСЕЦИ НЕПРЕКИДНО ПРЕ ДАНА ОСНИВАЊА ПРАВНОГ ЛИЦА, ОДНОСНО ПРЕДУЗЕТНИЧКЕ РАДЊЕ, КОД НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БИЛИ ПРИЈАВЉЕНИ КАО НЕЗАПОСЛЕНИ ИЛИ ДА СУ У ПЕРИОДУ ОД 12 МЕСЕЦИ ПРЕ ДАНА ОСНИВАЊА СТЕКЛИ СРЕДЊЕ, ВИШЕ ИЛИ ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ, У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ПОСЛОДАВАЦ – ПРАВНО ЛИЦЕ, ОДНОСНО ПРЕДУЗЕТНИК, КОЈИ ЈЕ ОСНОВАН ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ 2020. ГОДИНЕ.

ДОПРИНОС ЗА ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ У ПЕРИОДУ ЗА КОЈИ СЕ КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ, ПОСЛОДАВАЦ МОЖЕ ДА ПЛАЋА ЗА СВОЈЕ ОСНИВАЧЕ И ЧЛАНОВЕ КОЈИ СУ ЗАСНОВАЛИ РАДНИ ОДНОС У ТОМ ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ, ОДНОСНО ПРЕДУЗЕТНИК МОЖЕ ДА ПЛАЋА ЗА СЕБЕ,

ОДНОСНО ПОСЛОДАВАЦ МОЖЕ ДА ПЛАЋА ЗА СВОЈЕ ЗАПОСЛЕНЕ, У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ.

ДОПРИНОС ЗА ОБАВЕЗНО ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ ПЛАЋА СЕ НА НАЧИН КАО ЗА ЛИЦА ЗА КОЈА СЕ СРЕДСТВА ЗА УПЛАТУ ДОПРИНОСА ОБЕЗБЕЂУЈУ У БУЏЕТУ РЕПУБЛИКЕ У СКЛАДУ ДА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ ДОПРИНОСИ ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ.

ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЗА ОДРЕЂЕНО ЛИЦЕ КОРИСТИ БИЛО КОЈУ ВРСТУ ПОДСТИЦАЈА У СКЛАДУ СА ОДГОВАРАЈУЋИМ ПРОПИСОМ, ОСИМ У СКЛАДУ СА ОДРЕДБОМ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА КОЈА СЕ ОДНОСИ НА ИСТУ ВРСТУ ОЛАКШИЦЕ, ПО ОСНОВУ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА СА ТИМ ЛИЦЕМ НЕМА ПРАВО ДА ЗА ТО ЛИЦЕ ОСТВАРИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ОВОГ ЧЛАНА.

Члан 51.

Обвезник обрачунавања и плаћања доприноса из основице и на основицу за запослене, изабрана, именована и постављена лица и лица која обављају привремене и повремене послове је послодавац.

Послодавац је дужан да доприносе из става 1. овог члана обрачуна и уплати истовремено са исплатом зараде, разлике зараде или уговорене накнаде за привремене и повремене послове, по прописима који важе у моменту исплате тих примања.

Ако послодавац не исплати зараду до последњег дана у текућем месецу за претходни месец, дужан је да најкасније до тог рока обрачуна и уплати доприносе за претходни месец на најнижу месечну основицу доприноса из члана 37. овог закона.

Ако послодавац у року из става 3. овог члана не обрачуна и не уплати доприносе за претходни месец, надлежна организациона јединица Пореске управе, по службеној дужности, а на основу расположивих података, обрачунава доприносе у име и за рачун послодавца.

Послодавац је дужан да при исплати зараде за одговарајући месец плати разлику између плаћеног износа доприноса у складу са ст. 3. и 4. овог члана и износа доприноса обрачунатог на зараду коју исплаћује.

Обвезник доприноса који остварује зараду или накнаду за привремене и повремене послове код нерезидента Републике (дипломатско или конзуларно представништво стране државе, односно међународна организација или представник и службеник таквог представништва, односно организације и др.) или код другог лица које по закону није у обавези да обрачунава и плаћа доприносе по одбитку, а послодавац не обрачуна и не уплати доприносе истовремено са обрачуном и исплатом зараде, односно накнаде, дужан је да сам обрачуна и плати доприносе по стопама из члана 44. став 1. овог закона, на начин који је за те случајеве прописан за плаћање пореза на доходак грађана, по закону који уређује порез на доходак грађана.

ОБВЕЗНИК ДОПРИНОСА ЗАПОСЛЕНИ КОЈИ У СМИСЛУ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА ОСТВАРУЈЕ ПРИМАЊА ОД ЛИЦА ПОВЕЗАНИХ СА ПОСЛОДАВЦЕМ САГЛАСНО ЧЛАНУ 13. СТАВ 4. ЗАКОНА О ПОРЕЗУ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА, ДУЖАН ЈЕ ДА САМ ОБРАЧУНА И ПЛАТИ ДОПРИНОСЕ ПО СТОПАМА ИЗ ЧЛАНА 44. СТАВ 1. ОВОГ ЗАКОНА, НА НАЧИН КОЈИ ЈЕ ЗА ТЕ СЛУЧАЈЕВЕ ПРОПИСАН ЗА ПЛАЋАЊЕ ПОРЕЗА НА ДОХОДАК ГРАЂАНА, ПО ЗАКОНУ КОЈИ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА.

~~VIIIa Утврђивање и плаћање доприноса за предузетника за време породичног одсуства који делатност наставља да обавља преко овлашћеног пословође~~
VIIIa УТВРЂИВАЊЕ И ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА КОЈИ
ОСТВАРУЈЕ ОСТАЛЕ НАКНАДЕ ПО ОСНОВУ РОЂЕЊА И НЕГЕ ДЕТЕТА И
ПОСЕБНЕ НЕГЕ ДЕТЕТА

Члан 65б

~~За предузетника који остварује накнаду зараде за време породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета, а делатност наставља да обавља преко овлашћеног пословође, не утврђује се обавеза плаћања доприноса по основу личне зараде, на опорезиву добит, односно паушално утврђен приход на који се плаћа порез по закону који уређује порез на доходак грађана, за време остваривања права на накнаду зараде.~~

ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА КОЈИ ОСТВАРУЈЕ ОСТАЛЕ НАКНАДЕ ПО ОСНОВУ РОЂЕЊА И НЕГЕ ДЕТЕТА И ПОСЕБНЕ НЕГЕ ДЕТЕТА У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ФИНАНСИЈСКА ПОДРШКА ПОРОДИЦИ СА ДЕЦОМ, НЕ ПЛАЋАЈУ СЕ ДОПРИНОСИ ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ ПО ТОМ ОСНОВУ ЗА ВРЕМЕ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА ТУ НАКНАДУ.

ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА КОЈИ НАСТАВЉА ДА ОБАВЉА ПРЕДУЗЕТНИЧКУ ДЕЛАТНОСТ ЗА ВРЕМЕ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА ОСТАЛЕ НАКНАДЕ, ОСНОВИЦУ ДОПРИНОСА ЧИНИ ОПОРЕЗИВА ДОБИТ, ОДНОСНО ПАУШАЛНО УТВРЂЕНИ ПРИХОД.

ОБВЕЗНИК ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ЗА ВРЕМЕ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА ОСТАЛЕ НАКНАДЕ ЈЕ ПРЕДУЗЕТНИК ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА.

Члан 65в

~~За предузетника који остварује накнаду зараде за време породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета, а делатност наставља да обавља преко овлашћеног пословође, доприноси се обрачунавају и плаћају на износ накнаде зараде коју, према прописима који уређују финансијску подршку породици са децом, предузетник остварује за време породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета, у складу са чланом 18. овог закона.~~

~~Обрачунавање и плаћање доприноса по основу накнаде зараде за лица из става 1. овог члана, врши надлежни орган у складу са прописима који уређују финансијску подршку породици са децом.~~

Члан 67.

Обвезник доприноса по основу уговорене накнаде, за кога допринос обрачунава, обуставља и плаћа исплатилац прихода у складу са чланом 57. став 1. овог закона може у току текуће године на прописаном обрасцу поднети захтев за престанак обавезе плаћања доприноса по основу будуће уговорене накнаде у тој години, када основица доприноса који су плаћени по основу уговорене накнаде заједно са основицама доприноса који су плаћени по другим основима достигне износ процењене највише годишње основице доприноса.

~~Процењену највишу годишњу основицу доприноса из става 1. овог члана чини петоструки износ годишње зараде остварене по запосленом у Републици у претходној години увећан за процењени раст зарада у текућој години.~~

ПРОЦЕЊЕНУ НАЈВИШУ ГОДИШЊУ ОСНОВИЦУ ДОПРИНОСА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ЧИНИ ИЗНОС НАЈВИШЕ ГОДИШЊЕ ОСНОВИЦЕ ДОПРИНОСА ИЗ ЧЛАНА 43. ОВОГ ЗАКОНА УТВРЂЕН ЗА ГОДИНУ КОЈА ПРЕТХОДИ ГОДИНИ ЗА КОЈУ СЕ ПРИМЕЊУЈЕ ПРОЦЕЊЕНА НАЈВИША ГОДИШЊА ОСНОВИЦА ДОПРИНОСА, УВЕЋАН ЗА ПРОЦЕЊЕНИ РАСТ ЗАРАДА У ТЕКУЋОЈ ГОДИНИ.

Номинални износ процењене највише годишње основице доприноса утврђује и објављује министар надлежан за послове финансија.

Решење о престанку обавезе плаћања доприноса по основу будуће уговорене накнаде у току текуће године доноси организација за обавезно социјално осигурање, у року од 15 дана од дана подношења документованог захтева обвезника.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

ЧЛАН 14.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ЧЛАНА 9. ОВОГ ЗАКОНА ПРИМЕЊИВАЋЕ СЕ ОД 1. ЈУЛА 2018. ГОДИНЕ/1. ОКТОБРА 2018. ГОДИНЕ.

ЧЛАН 15.

ОСНОВИЦЕ ДОПРИНОСА ИЗ ЧЛ. 4, 5, 6, 7. И 13. ОВОГ ЗАКОНА, ПРИМЕЊИВАЋЕ СЕ ПОЧЕВ ОД 1. ЈАНУАРА 2018. ГОДИНЕ.

ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, ЗА 2018. ГОДИНУ ОСНОВИЦА ДОПРИНОСА ИЗ ЧЛ. 4. И 6. ОВОГ ЗАКОНА, КОЈУ ЧИНИ 35% ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ ПО ЗАПОСЛЕНОМ У РЕПУБЛИЦИ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД ДЕЦЕМБРА 2016. ГОДИНЕ ЗАКЉУЧНО СА НОВЕМБРОМ 2017. ГОДИНЕ, ОДНОСНО КОЈУ ЧИНИ ПЕТОСТРУКИ ИЗНОС ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ ПО ЗАПОСЛЕНОМ ЗА НАВЕДЕНИ ПЕРИОД, ПРИМЕЊИВАЋЕ СЕ ОД ПРВОГ НАРЕДНОГ ДАНА ОД ДАНА ОБЈАВЉИВАЊА ИЗНОСА ОСНОВИЦЕ У „СЛУЖБЕНОМ ГЛАСНИКУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ”.

ИЗНОС ОСНОВИЦА ДОПРИНОСА ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА ОБЈАВЉУЈЕ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ФИНАНСИЈА.

ЧЛАН 16.

ОДРЕДБЕ ЧЛ. 11. И 12. ОВОГ ЗАКОНА КОЈЕ СЕ ОДНОСЕ НА УТВРЂИВАЊЕ И ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА КОЈИ ОСТВАРУЈЕ ОСТАЛЕ НАКНАДЕ ПО ОСНОВУ РОЂЕЊА И НЕГЕ ДЕТЕТА И ПОСЕБНЕ НЕГЕ ДЕТЕТА, ПРИМЕЊИВАЋЕ СЕ ПОЧЕВ ОД 1. ЈУЛА 2018. ГОДИНЕ.

ЧЛАН 17.

ОВАЈ ЗАКОН СТУПА НА СНАГУ 1. ЈАНУАРА 2018. ГОДИНЕ.