



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

Број: 2069422/2/2026
7. септембар 2026. године
Кнеза Милоша 20
Београд

На основу члана 3. став 2. и члана 57. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 - УС, 19/25, 109/25 и 9/26), члана 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ бр. 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за оперативно-техничке послове подршке информационих система, у звању референт, Одсек за информационе технологије, Одељење за информатичке и административно-техничке послове, Секретаријат Министарства, систематизовано под редним бројем 34. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству финансија - 1 извршилац Број: 1424208/2026 од 14. априла 2026. године, са изменама и допунама Број: 2269148/2026 од 22. маја 2026. године (у даљем тексту: Правилник) - 1 извршилац, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, доносим

Р Е Ш Е Њ Е

1. АЛЕКСАНДАР ВУЧИЋ који је у изборном поступку учествовао под шифром пријаве 1J2005263ИНЗ, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство финансија, уз пробни рад од шест месеци и обавезу полагања државног стручног испита у року од шест месеци од дана заснивања радног односа, на радно место за оперативно-техничке послове подршке информационих система, у звању референт, Одсек за информационе технологије, Одељење за информатичке и административно-техничке послове, Секретаријат Министарства, систематизовано под редним бројем 34. Правилника - 1 извршилац.

2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате именованог утврдиће се посебним решењем по ступању именованог на рад.

Образложење

Решењем Министарства финансија Број: 2069422/2026 од 21. априла 2026. године у складу са чланом 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) и Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-3002/2026 од 27. марта 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за оперативно-техничке послове подршке информационих система, у звању референт, Одсек за информационе технологије, Одељење за информатичке и административно-техничке послове, Секретаријат Министарства, систематизовано под редним бројем 34. Правилника - 1 извршилац, путем јавног конкурса.

Сагласно томе, на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима (у даљем тексту: Закон), Решењем број: 2069422/1/2026 од 27. априла 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 54. став 1. Закона и члана 10. Уредбе, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места, и то на интернет презентацији Министарства финансија, на

интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и то у листу „Послови“ број 1197 од 20. маја 2026. године. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је дана 11. јуна 2026. године, у поноћ.

У складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона и чланом 11. Уредбе, а према Правилнику, у тексту огласа о јавном конкурс наведени су поред осталог и услови за рад на радном месту које се попуњава: Средња стручна спрема информатичког, техничког или друштвеног смера; положен државни стручни испит; најмање 2 године радног искуства у струци; као и потребне компетенције за обављање послова радног места..

Сагласно члану 55. став 1. Закона и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о јавном конкурс наведено је и: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао), да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама; да ће се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Комисијом позвати да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку као и да кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

У тексту огласа је такође наведено да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима односно уверење о положеном правосудном испиту, уверење о положеном испиту за инспектора, као и да је потребно да учесник конкурса у делу Изјава*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Сагласно члану 55. став 1. Закона, у тексту огласа о јавном конкурс су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције „Организација и рад државних органа РС“ – провераваће се путем теста (писмено), „Дигитална писменост“ – провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару); да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“, уколико кандидат поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару, на траженом нивоу и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – „Дигитална

писменост“, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Комисија ће на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере и „Пословна комуникација“ – провераваће се путем симулације (писмено); Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – информатички послови (хардвер) - провераваће се путем писане симулације, Посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Директива за правилно коришћење информационе имовине) - провераваће се путем писане симулације; Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о информационој безбедности) - провераваће се путем писане симулације; Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) - провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираном на компетенцијама и Процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа – провераће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 19. јуна 2026. године, констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место, поднето укупно 4 пријаве. Сагласно члану 55. став 6. Закона, Комисија је прегледала приспеле пријаве и утврдила да пријава 1 учесника конкурса није валидна, због једног или више разлога наведених у члану 55. став 6. Закона (неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве), те је Комисија решењем одбацила пријаву учесника конкурса из напред наведених разлога. Како је против решења допуштена посебна жалба, Комисија је доставила отправак решења учеснику јавног конкурса чија је пријава одбачена.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона, саставила списак кандидата који на основу података из пријаве, испуњавају услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, на који су увршћени:

1. Томо Вучићевић из Београда, пријава број: 2647045/2026 од 26. маја 2026. године; шифра пријаве 1J2005263ИН1
2. Александар Вучић из Београда, пријава број: 2793096/2026 од 5. јуна 2026. године; шифра пријаве 1J2005263ИН3
3. Томислав Рендуловић из Београда, пријава број: 2840997/2026 од 10. јуна 2026. године шифра пријаве 1J2005263ИН4.

Кандидати су сагласно члану 24. Уредбе, благовремено обавештени о почетку изборног поступка и то провером општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенције за одређено радно место, која је заказана за 15. јул 2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михаила Пупина 2, Београд.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима констатовала да су заказаној провери општих функционалних компетенција приступили следећи позвани кандидати под шифрама пријаве: 1J2005263ИН1, 1J2005263ИН3 и 1J2005263ИН4.

Кандидат под шифром пријаве 1J2005263ИН3 остварио је следеће резултате: укупан број бодова 8 (Организација и рад државних органа РС - 3 бода, Дигитална писменост - 3 бода и Пословна комуникација - 2 бода). Кандидат под шифром пријаве 1J2005263ИН4 остварио је следеће резултате: укупан број бодова 9 (Организација и рад државних органа РС - 3 бода, Дигитална писменост - 3 бода и Пословна комуникација – 3 бода).

Комисија је констатовала да су кандидати под шифрама пријаве 1J2005263ИН3, 1J2005263ИН4 успешно завршили проверу општих функционалних компетенција и тиме стекли право да учествују у наредној фази изборног поступка.

Кандидат под шифром пријаве 1J2005263ИН1 на провери општих функционалних компетенција није испунио мерила, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка.

Након провере општих функционалних компетенција, истог дана у просторијама Службе за управљање кадровима одржана је и провера посебних функционалних компетенција – писано путем симулације.

Комисија је пре почетка провере посебних функционалних компетенција, сагласно тексту огласа о јавном конкурс утврдила посебне функционалне компетенције које ће се проверавати, облик провере, задатак и мерила за вредновање и припремила задатак, којим се проверавају посебне функционалне компетенције писано путем симулације.

Комисија је констатовала да су се провери посебних функционалних компетенција одазвали следећи кандидати који су стекли право учешћа у наредној фази поступка: 1J2005263ИН3 и 1J2005263ИН4.

На провери наведених посебних функционалних компетенција, Комисија је писани предлог решења задатака кандидата вредновала на следећи начин:

Кандидат под шифром пријаве 1J2005263ИН3 је на провери компетенција остварио следеће резултате: Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – информатички послови (хардвер) - провераваће се путем писане симулације. - оцена 15, односно 5 бодова; Посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Директива за правилно коришћење информационе имовине) - провераваће се путем писане симулације. - оцена 14, односно 5 бодова; Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о информационој безбедности) - провераваће се путем писане симулације. - оцена 13, односно 4 бода. Сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем 1,333 добијен је коначан скор од 18,66 бодова са провере посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцини Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција и тиме стекао право учешћа у даљем току изборног поступка.

Кандидат под шифром пријаве 1J2005263ИН4 је на провери компетенција остварио следеће резултате: Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – информатички послови (хардвер) - провераваће се путем писане симулације. - оцена 15, односно 5 бодова; Посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Директива за правилно коришћење информационе имовине) - провераваће се путем писане симулације. - оцена 15, односно 5 бодова; Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о информационој безбедности) - провераваће се путем писане симулације. - оцена 15, односно 5 бодова. Сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем 1,333 добијен је коначан скор од 19,99 бодова са провере посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцини Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција и тиме стекао право учешћа у даљем току изборног поступка.

Након извршене провере посебних функционалних компетенција за радно место које се попуњава, уследила је следећа фаза изборног поступка – провера понашајних компетенција.

Након извршене провере посебних функционалних компетенција за радно место које се попуњава, уследила је следећа фаза изборног поступка – провера понашајних компетенција.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција констатовала да су провери понашајних компетенција која је заказана за 29. јул 2026. године у Служби за управљање кадровима приступили кандидати који у поступку учествују под шифрама пријаве 1J2005263ИН3 и 1J2005263ИН4..

Кандидат који у поступку учествује под шифром пријаве 1J2005263ИН3 остварио је укупно 15 бодова и тако је стекао право да учествују у наредној фази изборног поступка – интервју са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту које се попуњава и прихватања вредности државних органа.

Кандидат који у поступку учествује под шифром пријаве 1J2005263ИН4 остварио је укупно 13 бодова и тако је стекао право да учествују у наредној фази изборног поступка – интервју са

Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту које се попуњава и прихватања вредности државних органа.

Пре обављеног интервјуа, Комисија је констатовала да су кандидати који у поступку учествују под шифрама пријаве 1J2005263ИН3 и 1J2005263ИН4 обавештени да доставе доказе који се прилажу у изборном поступку у складу са текстом огласа о јавном конкурс за наведено радно место.

Кандидати позвани на завршни интервју са Конкурсном комисијом су благовремено доставили доказе на основу којих је утврђено да исти испуњавају услове за запослење.

Комисија је дана 13. августа 2026. године у просторијама Министарства финансија са кандидатима обавила интервју у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, на основу унапред утврђених критеријума (веома високо изражена мотивација за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - 6 бодова; умерено изражена мотивација за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - 4 бода и ниско изражена мотивација за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - 2 бода).

Одговори кандидата који у поступку учествује под шифром пријаве 1J2005263ИН3 односно кандидата Александра Вучића вредновани су са 6 бодова, односно оцењено је да кандидат поседује високо изражену мотивацију за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа.

Одговори кандидата који у поступку учествује под шифром пријаве 1J2005263ИН4 односно кандидата Томислава Рендуловића вредновани су са 4 бода, односно оцењено је да кандидат поседује умерено изражену мотивацију за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа.

После завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Комисија је на основу постигнутих резултата у изборном поступку, сагласно члану 53. Уредбе и члану 57. Закона саставила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на наведено радно место, на коју је уврстила:

1. Александра Вучића из Београда, шифра пријаве 1J2005263ИН3 постигао укупно 47,66 бодова;
2. Томислава Рендуловића из Београда, шифра пријаве 1J2005263ИН4 постигао укупно 45,99 бодова.

Имајући у виду наведено, а на основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона, министар финансија је са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место које се попуњава, изабрао Александра Вучића, који је у спроведеном изборном поступку са најбољим резултатом испунио мерила прописана за избор на радно место за оперативнотехничке послове подршке информационих система, у звању референт, Одсек за информационе технологије, Одељење за информатичке и административно-техничке послове, Секретаријат Министарства, систематизовано под редним бројем 34. Правилника.

Имајући у виду резултате именованог у изборном поступку и захтеве радног места које се попуњава, сагласно члану 57. став 6. Закона, министар финансија доноси решење о пријему Александра Вучића у радни однос на неодређено време, који је у спроведеном изборном поступку са најбољим резултатом испунио мерила прописана за избор на наведено радно место.

Како именовани није државни службеник и како први пут заснива радни однос на неодређено време у државном органу и нема положен државни стручни испит за рад у државним органима, то му је сагласно Закону утврђен пробни рад у трајању од шест месеци (члан 64. став 2), и обавеза полагања државног стручног испита у року од шест месеци од дана заснивања радног односа (члан 102. став 1).

На основу свега наведеног одлучено је као у тачки 1. диспозитива решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководица из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18 и 14/22), којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се утврђује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

Како је Законом о државним службеницима, прописано: да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59 став 1); достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију интерног конкурса (члан 59. став 6); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1); да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе (члан 144. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Министарства финансија, у року од 8 дана од дана достављања решења.

ДОСТАВИТИ: Свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку, објављивањем на интернет презентацији, и архиви.

МИНИСТАР

Синиша Мали

