Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Број: 3375085/2/2026
5. новембар 2026. године
Кнеза Милоша 20
Београд

На основу члана 3. став 2. и члана 57. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 - УС, 19/25, 109/25 и 9/26 и 80/26), члана 55. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС” бр. 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места за управљање пројектима, у звању виши саветник, Група за координацију и извештавање из области финансијског управљања и контроле и интерне ревизије и управљање пројектима, Сектор – Централна јединица за хармонизацију, систематизовано под редним бројем 212а Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству финансија Број: 1424208/2026 од 14. априла 2026. године, са изменама и допунама Број: 2269148/2026 од 22. маја 2026. године (у даљем тексту: Правилник) - 1 извршилац, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, доносим

Р Е Ш Е Њ Е

1. ЈАСМИНА РАДИНОВИЋ-БЕЛЛ, која је у изборном поступку учествовала под шифром пријаве 1J0909261ИН1, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство финансија, уз обавезу полагања државног стручног испита у року од шест месеци од дана заснивања радног односа, на радно место за управљање пројектима, у звању виши саветник, Група за координацију и извештавање из области финансијског управљања и контроле и интерне ревизије и управљање пројектима, Сектор – Централна јединица за хармонизацију, систематизовано под редним бројем 212а Правилника.

2. Именована је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате именоване утврдиће се посебним решењем по ступању именоване на рад.

О б р а з л о ж е њ е

Решењем Министарства финансија Број: 3375085/2026 од 15. јула 2026. године у складу са чланом 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) и Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-6409/2026 од 29. јуна 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за управљање пројектима, у звању виши саветник, Група за координацију и извештавање из области финансијског управљања и контроле и интерне ревизије и управљање пројектима, Сектор – Централна јединица за хармонизацију, систематизовано под редним бројем 212а Правилника - 1 извршилац, путем јавног конкурса.

Сагласно томе, на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима (у даљем тексту: Закон), Решењем број: 3375085/1/2026 од 31. јула 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 54. став 1. Закона и члана 10. Уредбе, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места, и то на интернет презентацији Министарства финансија, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и то у листу „Послови“ број 1213 од 9. септембра 2026. године. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је дана 24. септембра 2026. године, у поноћ.

У складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона и чланом 11. Уредбе, а према Правилнику, у тексту огласа о јавном конкурсу наведени су поред осталог и услови за рад на радном месту које се попуњава: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или на специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 5 година радног искуства у струци; као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

Сагласно члану 55. став 1. Закона и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о јавном конкурсу наведено је и: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао), да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама; да ће се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Комисијом позвати да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку као и да кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

У тексту огласа је такође наведено да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима односно уверење о положеном правосудном испиту, уверење о положеном испиту за инспектора, као и да је потребно да учесник конкурса у делу Изјава*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Сагласно члану 55. став 1. Закона, у тексту огласа о јавном конкурсу су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције „Организација и рад државних органа РС“ – проверавање се путем теста (писмено), „Дигитална писменост“ – проверавање се решавањем задатака (практичним радом на рачунару); да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“, уколико кандидат поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару, на траженом нивоу и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – „Дигитална писменост“, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Комисија ће на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере и „Пословна комуникација“ – проверавање се путем симулације (писмено); Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – стручно-оперативни послови (методе анализе и закључивања о стању у области; методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција) - проверавање се путем писане симулације; Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о буџетском систему) - проверавање се путем писане симулације; Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Правилник о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору) - проверавање се путем писане симулације; Посебна функционална компетенција за одређено радно место - страни језик (Енглески језик, ниво Б1) - проверавање се путем писане симулације; Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, орјентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) - проверавање се путем психометријских тестова и интервјуа базираном на компетенцијама и Процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа – провераће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 9. октобра 2026. године, констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место, поднето укупно 3 пријаве. Сагласно члану 55. став 6. Закона, Комисија је прегледала приспеле пријаве и утврдила да су све три пријаве уредне и валидне.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона, саставила списак кандидата који на основу података из пријаве, испуњавају услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, на који су уврштени:

1. Јасмина Радиновић-Белл из Београда, пријава број: 4217601/2026 од 21. септембра 2026. године, шифра пријаве 1Ј0909261ИН1;
2. Јована Колоски из Панчева (Јабука), пријава број: 4311802/2026 од 28. септембра 2026. године (послато поштом 24. септембра 2026. године), шифра пријаве 1Ј0909261ИН2;
3. Слободан Ракић из Београда, пријава број: 4311717/2026 од 28. септембра 2026. године (послато поштом 24. септембра 2026. године) шифра пријаве 1Ј0909261ИН3.

Кандидати су сагласно члану 24. Уредбе, благовремено обавештени о почетку изборног поступка и то провером општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенције за одређено радно место, која је заказана за 19. октобар 2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михајла Пупина 2, Београд.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција констатовала да су заказаној провери општих функционалних компетенција приступили следећи позвани кандидати под шифрама пријаве: 1J0909261ИН1 и 1J0909261ИН3.

Комисија је констатовала да је кандидат под шифром пријаве 1J0909261ИН2, дана 13. јула 2026. године успешно завршио проверу општих функционалних компетенција у Служби за управљање кадровима, те су му преузети резултати, чиме је стекао право да учествују у наредној фази изборног поступка.

Кандидат под шифром пријаве 1J0909261ИН1 остварио је следеће резултате: укупан број бодова 9 (Организација и рад државних органа РС - 3 бода, Дигитална писменост - 3 бода и Пословна комуникација - 3 бода). Кандидат под шифром пријаве 1J0909261ИН2 остварио је следеће резултате: укупан број бодова 9 (Организација и рад државних органа РС - 3 бода, Дигитална писменост - 3 бода и Пословна комуникација - 3 бода). Кандидат под шифром пријаве 1J0909261ИН3 остварио је следеће резултате: укупан број бодова 7 (Организација и рад државних органа РС - 2 бода, Дигитална писменост - 3 бода и Пословна комуникација - 2 бода).

Комисија је констатовала да су кандидати под шифрама пријаве 1J0909261ИН1, 1J0909261ИН2 и 1J0909261ИН3 успешно завршили проверу општих функционалних компетенција и тиме стекли право да учествују у наредној фази изборног поступка.

Након провере општих функционалних компетенција, истог дана у просторијама Службе за управљање кадровима одржана је и провера посебних функционалних компетенција – писано путем симулације.

Комисија је пре почетка провере посебних функционалних компетенција, сагласно тексту огласа о јавном конкурсу утврдила посебне функционалне компетенције које ће се проверавати, облик провере, задатак и мерила за вредновање и припремила задатак, којим се проверавају посебне функционалне компетенције писано путем симулације.

Комисија је констатовала да су се провери посебних функционалних компетенција одазвали следећи кандидати који су стекли право учешћа у наредној фази поступка: 1J0909261ИН1 и 1J0909261ИН3.

Кандидат који је уредно позван, али се није одазвао провери посебних функционалних компетенција а свој изостанак није оправдао је кандидат под шифром пријаве 1J0909261ИН2, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка.

Имајући у виду да се у изборном поступку проверава посебна функционална компетенција за одређено радно место - страни језик (Енглески језик, ниво Б1) а да су кандидатима који су приступили провери уважени докази о поседовању знања страног језика који је тражен конкурсом, бодови које су остварили су следећи: кандидат под шифром пријаве 1J0909261ИН1 укупно 5 бодова, кандидат под шифром пријаве 1J0909261ИН3 укупно 5 бодова.

Комисија је констатовала да су кандидати под шифрама пријаве: 1J0909261ИН1 и 1J0909261ИН3 успешно завршили проверу посебне функционалне компетенције страни језик - енглески језик ниво Б1 и тиме стекли право да учествују у наредној фази изборног поступка.

Комисија је констатовала да су се провери осталих посебних функционалних компетенција одазвали следећи кандидати који су стекли право учешћа у наредној фази поступка: 1J0909261ИН1 и 1J0909261ИН3.

На провери посебних функционалних компетенција, Комисија је писани предлог решења задатака кандидата вредновала на следећи начин:

Кандидат под шифром пријаве 1J0909261ИН1 је на провери компетенција остварио следеће резултате: Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – стручно-оперативни послови (методе анализе и закључивања о стању у области; методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција) – оцена 15, односно 5 бодова, Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о буџетском систему) – оцена 15, односно 5 бодова; Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Правилник о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору) – оцена 15, односно 5 бодова. Посебна функционална компетенција за одређено радно место - страни језик (Енглески језик, ниво Б1) – 5 бодова. Сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције добијен је коначан скор од 20 бодова са провере посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцени Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција и тиме стекао право учешћа у даљем току изборног поступка.

Кандидат под шифром пријаве 1J0909261ИН3 је на провери компетенција остварио следеће резултате: Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – стручно-оперативни послови (методе анализе и закључивања о стању у области; методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција) – оцена 5, односно 1 бод. Комисија је констатовала да кандидат који у поступку учествује под шифром пријаве 1J0909261ИН3 није испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција за радно место које се попуњава те је обавештен о резултату провере, као и да не учествује у даљем изборном поступку за попуњавање наведеног радног места, имајући у виду да је на провери одређене посебне функционалне компетенције освојио (1) један бод.

Након извршене провере посебних функционалних компетенција за радно место које се попуњава, уследила је следећа фаза изборног поступка – провера понашајних компетенција.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција констатовала да је провери понашајних компетенција која је заказана за 23. октобра 2026. године у Служби за управљање кадровима приступио кандидат који у поступку учествује под шифром пријаве 1J0909261ИН1

Кандидат који у поступку учествује под шифром пријаве 1J0909261ИН1 остварио је укупно 19 бодова и тако је стекао право да учествују у наредној фази изборног поступка – интервју са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту које се попуњава и прихватања вредности државних органа.

Пре обављеног интервјуа, Комисија је констатовала да је кандидат који у поступку учествује под шифром пријаве 1J0909261ИН1 обавештен да достави доказе који се прилажу у изборном поступку у складу са текстом огласа о јавном конкурсу за наведено радно место.

Кандидат позван на завршни интервју са Конкурсном комисијом је благовремено доставио доказе на основу којих је утврђено да исти испуњава услове за запослење.

Комисија је дана 4. новембра 2026. године у просторијама Министарства финансија са кандидатима обавила интервју у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, на основу унапред утврђених критеријума (веома високо изражена мотивација за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - 6 бодова; умерено изражена мотивација за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - 4 бода и ниско изражена мотивација за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - 2 бода).

Одговори кандидата који у поступку учествује под шифром пријаве 1J0909261ИН1 односно кандидата Јасмине Радиновић-Белл вредновани су са 6 бодова, односно оцењено

је да кандидат поседује високо изражену мотивацију за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа.

После завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Комисија је на основу постигнутих резултата у изборном поступку, сагласно члану 53. Уредбе и члану 57. Закона саставила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на наведено радно место, на коју је уврстила:

1. Јасмину Радиновић-Белл из Београда, шифра пријаве 1J0909261ИН1 постигла укупно 54 бода.

Имајући у виду наведено, а на основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона, министар финансија је са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место које се попуњава, изабрао Јасмину Радиновић-Белл, која је у спроведеном изборном поступку са најбољим резултатом испунила мерила прописана за избор на радно место за управљање пројектима, у звању виши саветник, Група за координацију и извештавање из области финансијског управљања и контроле и интерне ревизије и управљање пројектима, Сектор – Централна јединица за хармонизацију, систематизовано под редним бројем 212а Правилника.

Имајући у виду резултате именоване у изборном поступку и захтеве радног места које се попуњава, сагласно члану 57. став 6. Закона, министар финансија доноси решење о пријему Јасмине Радиновић-Белл у радни однос на неодређено време, која је у спроведеном изборном поступку са најбољим резултатом испунила мерила прописана за избор на наведено радно место.

Како именована нема положен државни стручни испит за рад у државним органима, то јој је сагласно Закону утврђена обавеза полагања државног стручног испита у року од шест месеци од дана заснивања радног односа (члан 102. став 1).

На основу свега наведеног одлучено је као у тачки 1. диспозитива решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25), којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се утврђује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

Како је Законом о државним службеницима, прописано: да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59 став 1); достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако

сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију интерног конкурса (члан 59. став 6); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1); да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе (члан 144. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Министарства финансија, у року од 8 дана од дана достављања решења.

ДОСТАВИТИ: Свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку, објављивањем на интернет презентацији, и архиви.

М И Н И С Т А Р

Синиша Мали