

УРЕДБА О ПОДСТИЦАЊУ ЗАПОШЉАВАЊА

(«Сл. гласник РС» бр. 32/11 и 34/11)

Члан 1.

Овом уредбом утврђују се услови и начин остваривања права послодаваца из приватног сектора на субвенционисање одређеног дела обрачунатог пореза на зараде и доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, ради подстицања запошљавања.

Члан 2.

Послодавац из приватног сектора који запосли на неодређено, односно одређено време лице које најмање шест месеци без прекида пре запошљавања није било у радном односу (у даљем тексту: новозапослено лице), под условом да, почев од 31. марта 2011. године није смањио број запослених, остварује право на субвенционисање износа 30% обрачунатог пореза на зараде и укупног доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, у периоду од 12 месеци од дана новог запошљавања, односно у периоду док траје радни однос на одређено време новозапосленом лицу.

Послодавац из приватног сектора који запосли на неодређено, односно одређено време лице млађе од 30 година или старије од 45 година, које најмање шест месеци без прекида пре запошљавања није било у радном односу (у даљем тексту: новозапослено лице), под условом да, почев од 31. марта 2011. године није смањио број запослених, остварује право на субвенционисање укупног износа обрачунатог пореза на зараде и укупног доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, у периоду од 12 месеци од дана новог запошљавања, односно у периоду док траје радни однос на одређено време новозапосленом лицу.

Послодавац из приватног сектора (у даљем тексту: послодавац) јесте послодавац који послује са више од 50% приватног капитала.

Право на субвенционисање износа 30%, односно 100% обрачунатог пореза на зараде и доприноса за пензијско и инвалидско осигурање (у даљем тексту: порез и допринос) нема послодавац који је остварио право на коришћење средстава у складу са Уредбом о условима и начину привлачења директних инвестиција ("Службени гласник РС", бр. 34/10 и 41/10).

Укупним доприносом за пензијско и инвалидско осигурање (у даљем тексту: допринос), у смислу ове уредбе, сматра се допринос за новозапослена лица обрачунат из основице и на основицу, у складу са законом којим се уређују доприноси за обавезно социјално осигурање.

Члан 3.

Субвенционисање доприноса вршиће се тако што ће се средства за доприносе за новозапослена лица уплаћивати из буџета Републике Србије, из средстава предвиђених за трансфер Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање.

Субвенционисање износа 30% обрачунатог пореза на зараде вршиће се тако што ће послодавац бити у обавези да 70% обрачунатог пореза на зараде за новозапослена лица уплаћује на прописан рачун буџета.

Субвенционисање из члана 2. став 2. ове уредбе врши се у укупном износу.

Члан 4.

Обрачун пореза и доприноса врши послодавац и заједно га са захтевом за субвенционисање пореза и доприноса предаје Министарству финансија - Пореској управи.

Образац захтева за субвенционисање пореза и доприноса прописује министар финансија у року од осам дана од дана ступања на снагу ове уредбе.

Пореска управа, у сарадњи са Републичким фондом за пензијско и инвалидско осигурање, контролише обрачун пореза и доприноса за новозапослена лица, који доставља Министарству финансија.

Министарство финансија ће, из средстава намењених за трансфер Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање, пренети средства Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање у висини обрачунатих доприноса.

Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање извршиће уплату средстава преко уплатних рачуна за допринос за пензијско и инвалидско осигурање запослених, за сваког послодавца појединачно, са позивом на ПИБ тог послодавца.

Члан 5.

Послодавци не могу смањивати број запослених током периода субвенционисања пореза и доприноса у односу на број запослених који су имали на дан 31. марта 2011. године, увећан за број новозапослених лица.

Ако у току коришћења субвенције за порез и допринос за новозапослена лица послодавац смањи број запослених у односу на број запослених на дан 31. марта 2011. године увећан за број новозапослених лица за која остварује субвенцију, губи право на субвенцију, при чему, у случају када је субвенција коришћена за више новозапослених лица, прво губи субвенцију за оног новозапосленог са којим је раније засновао радни однос.

Послодавац је дужан да плати износ пореза и доприноса који би иначе платио да није користио субвенцију, валоризован применом индекса потрошачких цена према подацима републичког органа надлежног за послове статистике, у року од 30 дана од дана смањења броја запослених у смислу става 2. овог члана.

Контролу броја запослених из става 1. овог члана код послодавца вршиће Национална служба за запошљавање, инспекција рада и Пореска управа.

Уколико Национална служба за запошљавање, инспекција рада или Пореска управа утврде да је дошло до смањења броја запослених и да послодавац није поступио у складу са ставом 3. овог члана, послодавац је дужан да уплати, поред износа из става 3. овог члана и припадајућу камату, у складу са законом који уређује порески поступак и пореску администрацију, од дана истека рока из става 3. овог члана до дана уплате.

Члан 6.

Ова уредба ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".