

Да ли је физичко лице које је у радном односу код послодавца и истовремено сувласник и директор привредног друштва са ограниченом одговорношћу са којим није засновао радни однос већ има закључен менахерски уговор и као директор не остварује накнаду за свој рад, у обавези да плаћа доприносе за обавезно социјално осигурање по том основу?

(Мишљење Министарства финансија, бр. 414-00-96/2008-04 од 30.12.2008. год.)

Оснивач, односно члан привредног друштва, сагласно одредби члана 6. став 1. тачка 15) Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање („Сл. гласник РС“, бр. 84/04, 61/05, 62/06 и 7/08, у даљем тексту: Закон), је осигураник – физичко лице које ради у привредном друштву чији је оснивач односно члан, без обзира да ли је са привредним друштвом засновало радни однос. Под радом се, поред радног односа, подразумева и представљање и заступање привредног друштва на основу уписа у регистар надлежног суда, као и обављање пословодствених овлашћења и послова управљања у складу са законом којим се уређује положај привредних друштава.

Сагласно томе, оснивач, односно власник привредног друштва обвезник је плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање по основу рада, независно од чињенице да ли је са привредним друштвом чији је оснивач, односно власник засновао радни однос, уколико обавља послове и овлашћења која се сматрају радом у смислу члана 6. став 1. тачка 15) Закона.

У погледу права, обавезе и одговорности директора који није засновао радни однос у привредном друштву, Министарство рада и социјалне политике дало је мишљење број: 414-00-10/200807, од 21. јула 2008. године, према коме лице које обавља послове директора без заснивања радног односа има право на накнаду за рад која има карактер зараде и друга права, обавезе и одговорности у складу са уговором. На исплаћену накнаду за рад плаћају се сви доприноси за обавезно социјално осигурање. Према наведеном мишљењу „уговор о уређивању међусобних права и обавеза директора и послодавца мора да садржи и накнаду за рад која има карактер зараде. Директор може да се споразуме са послодавцем да се одриче уговорене накнаде за рад, али је послодавац независно од тога у обавези да уплати све доприносе за обавезно социјално осигурање“.

Имајући у виду наведене одредбе Закона и мишљење Министарства рада и социјалне политике, као и наводе из дописа, Министарство финансија сматра да се у случају кад физичко лице које је сувласник и директор друштва са ограниченом одговорношћу, а које је истовремено запослено код другог послодавца, обрачунава и плаћа допринос за обавезно пензијско и инвалидско осигурање на износ накнаде за рад директора исказан у уговору о уређивању међусобних права и обавеза директора и послодавца, независно од чињенице што се директор, у конкретном случају, одриче уговорене накнаде за рад. Допринос за обавезно здравствено осигурање и допринос за обавезно осигурање за случај незапослености не обрачунава се и не плаћа, с обзиром да је лице већ осигурано по том основу као запослени.