Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Број: 2738951/2/2026
10. август 2026. године
Кнеза Милоша 20
Б е о г р а д

На основу члана 23. Закона о државној управи („Службени гласник РС“ бр. 79/05, 101/07, 95/10,99/14, 30/18 –др.закон и 47/18) члана 3. став 2. и члана 57. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26) и члана 55. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС” бр. 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном интерном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места за организацију и координацију спровођења пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, у звању виши саветник, Одсек за спровођење пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције, систематизовано под редним бројем 354. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству финансија број: 1424208/2026 од 14. априла 2026. године, са изменама и допунама Број: 2269148/2026 од 22. маја 2026. године (у даљем тексту: Правилник) - 1 извршилац, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, доносим

Р Е Ш Е Њ Е

1. ТАЊА ОТАШЕВИЋ, државни службеник у Министарству финансија, распоређен на радно место за координацију и спровођење пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, звање самостални саветник, Одсек за спровођење пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције, систематизовано под редним бројем 355. Правилника, која је у изборном поступку учествовала под шифром пријаве 1И3006263ИН1, премешта се на радно место за организацију и координацију спровођења пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, у звању виши саветник, Одсек за спровођење пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције, систематизовано под редним бројем 354. Правилника.

2. Именована је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате именоване утврдиће се посебним решењем по ступању именоване на рад.

О б р а з л о ж е њ е

Чланом 23. став 2. Закона о државној управи, прописано је да министар представља министарство, доноси прописе и решења у управним и другим појединачним стварима и одлучује о другим питањима из делокруга министарства.

Решењем министра финансија Број: 2738951/1/2026 од 2. јуна 2026. године, у складу са чланом 2. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) и Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-5272/2026 од 27. маја 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за организацију и координацију спровођења пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, у звању виши саветник, Одсек за спровођење пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције, систематизовано под редним бројем 354. Правилника - 1 извршилац, путем интерног конкурса.

Сагласно томе, на основу члана 51. Закона о државним службеницима Решењем Број: 2738951/2026 од 22. јуна 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 50. Закона о државним службеницима и члана 4. Уредбе, оглашен је интерни конкурс за попуњавање наведеног радног места, и то на интернет презентацији и огласној табли Министарства финансија и на интернет презентацији и огласној табли Службе за управљање кадровима дана 30. јуна 2026. године. Рок за подношење пријава на интерни конкурс истекао је дана 8. јула 2026. године, у поноћ.

У складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 11. Уредбе, а према Правилнику, у тексту огласа о интерном конкурсу наведени су поред осталог и услови за рад на радном месту које се попуњава: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких, техничко-технолошких или природно-математичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или на специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 5 година радног искуства у струци као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о интерном конкурсу наведено је и: да се пријава на интерни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на интерни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти којима се доказује на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство), оригинал или оверена фотокопија решења о распоређивању или премештају у органу у коме ради или решења да је државни службеник нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао), да се као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама; да ће се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Комисијом позвати да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се

прилажу у конкурсном поступку као и да кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

У тексту огласа је такође наведено да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима односно уверење о положеном правосудном испиту, као и да је потребно да учесник конкурса у делу Изјава*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа о интерном конкурсу су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – послови управљања фондовима ЕУ и међународном развојном помоћи (процес управљања пројектним циклусом у контексту програма ЕУ и других програма финансираних из међународне развојне помоћи) – проверавће се путем симулације (усмено); Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о потврђивању Оквирног споразума између Републике Србије и Европске комисије о правилима за спровођење финансијске помоћи Европске уније Републици Србији у оквиру инструмента за претприступну помоћ (ИПА II)) – проверавће се путем симулације (усмено); Посебна функционална компетенција за одређено радно место – процедуре и методологије из делокруга радног места (ПРАГ – Практични водич кроз процедуре уговарање помоћи ЕУ) – проверавће се путем симулације (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 17. јула 2026. године, констатовала да је на интерни конкурс за наведено радно место поднето укупно 4 пријаве. Сагласно члану 55. став 6. Закона о државним службеницима, Комисија је прегледала приспеле пријаве и на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак кандидата који на основу података из пријаве, испуњавају услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, на који је уврштена: 1. Тања Оташевић из Београда, пријава број: 3171571/2026 од 2. јула 2026. године и 2. Наташа Тадић из Београда, пријава број: 3269575/2026 од 8. јула 2026. године. Кандидати су сагласно члану 24. Уредбе, благовремено обавештени о почетку изборног поступка и то провером посебних функционалних компетенција, која је заказана за 24. јул 2026. године у просторијама Министарства финансија, Ул. Кнеза Милоша 20, Београд.

Комисија је констатовала да је заказаној провери приступио следећи позвани кандидат под шифром пријаве 1И3006263ИН1. Иако уредно позван кандидат под шифром пријаве 1И3006263ИН2 није приступио провери, а свој изостанак није оправдао, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка.

Комисија је пре почетка провере посебних функционалних компетенција утврдила мерила за вредновање и саставила задатак за усмену проверу посебних функционалних компетенција.

Усмени предлог решења задатака кандидата под шифром 1И3006263ИН1, Комисија је у складу са унапред утврђеним мерилима сходно члану 40. Уредбе вредновала оценама на скали од 1 до 3 (оцене сваког појединачног мерила сабирају се и пребацују на бодовну скалу). и то на следећи начин Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – послови управљања фондовима ЕУ и међународном развојном помоћи (процес управљања пројектним циклусом у контексту програма ЕУ и других програма финансираних из међународне развојне помоћи) - оцена 15, односно 5 бодова; Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о потврђивању Оквирног споразума између Републике Србије и Европске комисије о правилима за спровођење финансијске помоћи Европске уније Републици Србији у оквиру

инструмента за претприступну помоћ (ИПА II)) - оцена 15, односно 5 бодова; Посебна функционална компетенција за одређено радно место – процедуре и методологије из делокруга радног места (ПРАГ – Практични водич кроз процедуре уговарање помоћи ЕУ) - оцена 15, односно 5 бодова. Множењем укупног броја бодова (15) са износом пондера за ЗПФК (1,333) добијен је коначан скор од 20 бодова са провере посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцени Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција.

Имајући у виду да је кандидат са шифром пријаве 1И3006263ИН1 задовољио на провери посебних функционалних компетенција, обавештен је да достави доказе који се прилажу у изборном поступку у складу са текстом огласа о интерном конкурсу за радно место на које је конкурисао. Кандидат који учествује у поступку је доставио наведене доказе на основу којих је утврђено да испуњава услове за запослење.

Комисија је дана 29. јула 2026. године у згради Министарства финансија, Кнеза Милоша 20, Београд, на интервјуу у циљу процене мотивације за рад на радном месту које се попуњава и прихватања вредности државних органа, на основу унапред утврђених критеријума (веома високо изражена мотивација за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - 6 бодова; умерено изражена мотивација за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - 4 бода и ниско изражена мотивација за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - 2 бода, вредновала одговоре кандидата на следећи начин: кандидат који у поступку учествује под шифром 1И3006263ИН1, односно кандидата Тање Оташевић вреднован је са 6 бодова, тако да је оцењено да кандидат поседује високо изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту и државном органу и степен прихватања вредности државних органа.

После завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Комисија је на основу постигнутих резултата у изборном поступку, сагласно члану 53. Уредбе и члану 57. Закона о државним службеницима саставила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за организацију и координацију спровођења пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, у звању виши саветник, Одсек за спровођење пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције - 1 извршилац, на коју је уврстила:

1. Тању Оташевић, шифра пријаве 1И3006263ИН1 - постигла укупно 26 бодова.

Имајући у виду наведено, а на основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона о државним службеницима, руководилац органа је са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место које се попуњава, изабрао Тању Оташевић која је у изборном поступку са најбољим резултатом испунила мерила прописана за радно место за организацију и координацију спровођења пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, у звању виши саветник, Одсек за спровођење пројеката финансираних из средстава ЕУ и развојне помоћи, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције, систематизовано под редним бројем 354. Правилника.

Имајући у виду резултате именоване у изборном поступку и захтеве радног места које се попуњава, сагласно члану 57. став 4. Закона о државним службеницима, руководилац органа доноси решење о премештају Тање Оташевић, државног службеника у Министарству финансија, која је у изборном поступку учествовала под шифром 1И3006263ИН1.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22 и 19/25), којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се утврђује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

Како је Законом о државним службеницима, прописано: да се решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају доставља свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави на конкурс (члан 59. став 1); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 4); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију интерног конкурса (члан 59. став 6); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1); да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе (члан 144. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Министарства финансија, у року од 8 дана од дана достављања решења.

ДОСТАВИТИ: Свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку и архиви.

МИНИСТАР

Синиша Мали

РЕПУБЛИКА СРБИЈА МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА БЕОГРАД