Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Број: 241203/2/2026
22. октобар 2026. године
Кнеза Милоша 20
Б е о г р а д

На основу чл. 3. ст. 2. и чл. 60. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 - УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), а у вези са чланом 26. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС” бр. 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места за оперативно-рачуноводствене послове, у звању саветник, Група за рачуноводство и извештавање, Одељење за национални фонд за управљање средствима Европске уније, Сектор за управљање средствима Европске уније, систематизовано под редним бројем 245. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству финансија број: 1424208/2026 од 14. априла 2026. године, са изменом и допуном Број: 2269148/2026 од 22. маја 2026. године (у даљем тексту: Правилник) - 1 извршилац, доносим

Р Е Ш Е Њ Е

1. **УТВРЂУЈЕ СЕ** да јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места за оперативно-рачуноводствене послове, у звању саветник, Група за рачуноводство и извештавање, Одељење за национални фонд за управљање средствима Европске уније, Сектор за управљање средствима Европске уније, систематизовано под редним бројем 245. Правилника - 1 извршилац, објављен у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање – листу „Послови“, број 1197 од 20. маја 2026. године, **није успео.**

О б р а з л о ж е њ е

Решењем Министарства финансија Број: 241203/2026 од 26. јануара 2026. године, у складу са чланом 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) и Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-11672/2025 од 31. октобра 2025. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за оперативно-рачуноводствене послове, у звању саветник, Група за рачуноводство и извештавање, Одељење за национални фонд за управљање средствима Европске уније, Сектор за управљање средствима Европске уније, систематизовано под редним бројем 245. Правилника - 1 извршилац, путем јавног конкурса.

Сагласно томе, на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем министра финансија Број: 241203/1/2026 од 27. априла 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 54. став 1. Закона о државним службеницима и члана 10. Уредбе, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места, и то на интернет презентацији Министарства финансија, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на

порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и то у листу „Послови“ број 1197 од 20. маја 2026. године. Рок за подношење пријава на јавни конкурс истекао је дана 11. јуна 2026. године, у поноћ.

У складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 11. Уредбе, а према Правилнику, у тексту огласа о јавном конкурсу наведени су поред осталог и услови за рад на радном месту које се попуњава: Стечено високо образовање из научне области економске науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или на специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 1 година радног искуства у струци или најмање 5 година радног стажа у државним органима; као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о јавном конкурсу наведено је и: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао), да се као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама; да ће се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Комисијом позвати да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку као и да кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка; да се изборни поступак спроводи из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом.

У тексту огласа је такође наведено да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима односно уверење о положеном правосудном испиту, као и да је потребно да учесник конкурса у делу Изјава*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа о јавном конкурсу су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: опште функционалне компетенције

„Организација и рад државних органа РС“ – проверавање се путем теста (писмено), „Дигитална писменост“ – проверавање се решавањем задатака (практичним радом на рачунару); да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“, уколико кандидат поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару, на траженом нивоу и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – „Дигитална писменост“, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере и „Пословна комуникација“ – проверавање се путем симулације (писмено); Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – послови управљања фондовима ЕУ и међународном развојном помоћи (финансијско управљање и контролу у ИПА и ЕСИ контексту (управљање, контрола, рачуноводство) - проверавање се путем писане симулације; Посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Уредба о управљању програмима претприступне помоћи европске уније у оквиру инструмента за претприступну помоћ (ИПА II) за период 2014-2020. године) - проверавање се путем писане симулације; Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о потврђивању Оквирног споразума између Републике Србије и Европске комисије о правилима за спровођење финансијске помоћи Европске уније Републици Србији у оквиру инструмента за претприступну помоћ (ИПА II)) - проверавање се путем писане симулације; проверавање се путем писане симулације; Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, орјентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) - провера путем психометријских тестова и интервјуа базираном на компетенцијама и Процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа – провера путем интервјуа са комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 19. јуна 2026. године, констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место, поднето укупно 7 пријава. Сагласно члану 55. став 6. Закона, Комисија је прегледала приспеле пријаве и утврдила да пријаве 5 учесника конкурса нису валидне, због једног или више разлога наведених у члану 55. став 6. Закона (неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве), те је Комисија решењем одбацила пријаве учесника конкурса из напред наведених разлога. Како је против решења допуштена посебна жалба, Комисија је доставила отправке решења учесницима јавног конкурса чије су пријаве одбачена.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона, саставила списак кандидата који на основу података из пријаве, испуњавају услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, на који су уврштени:

1. Милица Ристић из Београда, пријава број: 2739226/2026 од 2. јуна 2026. године шифра пријаве 1J20052615ИН2;
2. Владица Ракић из Параћина, пријава број: 2847841/2026 од 10. јуна 2026. године, шифра пријаве 1J20052615ИН5.

Кандидати су сагласно члану 24. Уредбе, благовремено обавештени о почетку изборног поступка и то провером општих функционалних компетенција која је заказана за 13. јул 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михаила Пупина 2. Београд.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима констатовала да је заказаној провери приступио следећи позвани кандидат под шифром пријаве: 1J20052615ИН5.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима констатовала да иако уредно позван кандидат под шифром пријаве 1J20052615ИН2 није приступио провери, као и да свој изостанак није оправдао, те је искључен из даљег тока изборног поступка.

Кандидат под шифром пријаве 1J20052615ИН5 који је приступио провери општих функционалних компетенција је остварио следеће резултате - укупан број бодова 9 (Организација и рад државних органа РС - 3 бода, Дигитална писменост - 3 бода и Пословна комуникација - 3 бода).

Комисија је констатовала да је кандидат под шифром пријаве 1J20052615ИН5 успешно завршили проверу општих функционалних компетенција и тиме стекао право да учествује у наредној фази изборног поступка.

Након провере општих функционалних компетенција, истог дана у просторијама Службе за управљање кадровима одржана је и провера посебних функционалних компетенција.

Комисија је пре почетка провере посебних функционалних компетенција, која је заказана, сагласно тексту огласа о јавном конкурсу утврдила посебне функционалне компетенције које ће се проверавати, облик провере, задатак и мерила.

Комисија је констатовала да је кандидат под шифром пријаве 1J20052615ИН5 приступио провери али не и изради задатка, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка.

Како на јавном конкурсу за радно место за оперативно-рачуноводствене послове, у звању саветник, Група за рачуноводство и извештавање, Одељење за национални фонд за управљање средствима Европске уније, Сектор за управљање средствима Европске уније, систематизовано под редним бројем 245. Правилника - 1 извршилац, ниједан кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, то је у складу са чланом 53. став 1. Закона о државним службеницима утврђено да Конкурс није успео.

На основу изнетог, у складу са чланом 60. став 1. Закона о државним службеницима којим је прописано да јавни конкурс није успео ако конкурсна комисија утврди да ниједан кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, ако није било пријава на јавном конкурсу или ако ниједан од пријављених кандидата није учествовао у изборном поступку, решено је као у диспозитиву решења.

Како је, Законом о државним службеницима, прописано: да о томе да јавни конкурс није успео руководилац доноси решење које се доставља свим кандидатима који су имали право да учествују у изборном поступку на начин на који се доставља решење о пријему у радни однос из члана 59. овог закона (члан 60. став 2); да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59 став 1); достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2); да се на решење из члана 60. став 2. може изјавити жалба жалбеној комисији у року од осам дана од дана достављања решења, осим у случају када није било пријава на јавном конкурсу (члан 60. ствав 3); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа,

прегледа сву документацију интерног конкурса (члан 59. став 6); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1); да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе (члан 144. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Министарства финансија, у року од 8 дана од дана достављања решења.

ДОСТАВИТИ: Свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку, Служби за управљање кадровима и архиви.

М И Н И С Т А Р

Синиша Мали