Република Србија
МИНИСТАРСТВО ИНАНСИЈА
Број: 2069491/2/2026
5. новембар 2026. године
Кнеза Милоша 20
Б е о г р а д

На основу чл. 3. ст. 2. и чл. 60. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 - УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), а у вези са чланом 26. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС” бр. 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места начелник Одељења, у звању виши саветник**,** Одељење за оцену и праћење капиталних пројеката, Сектор за капиталне пројекте, систематизовано под редним бројем 427. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству финансија број: 1424208/2026 од 14. априла 2026. године, са изменом и допуном Број: 2269148/2026 од 22. маја 2026. године (у даљем тексту: Правилник) - 1 извршилац, доносим

Р Е Ш Е Њ Е

1. УТВРЂУЈЕ СЕ да јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места начелник Одељења, у звању виши саветник**,** Одељење за оцену и праћење капиталних пројеката, Сектор за капиталне пројекте, систематизовано под редним бројем 427. Правилника - 1 извршилац, објављен у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање – листу „Послови“, број 1213 од 9. септембра 2026. године, **није успео.**

О б р а з л о ж е њ е

Решењем Министарства финансија Број: 2069491/2026 од 15. јула 2026. године, у складу са чланом 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) и Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-1856/2026 од 27. фебруара 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места начелник Одељења, у звању виши саветник**,** Одељење за оцену и праћење капиталних пројеката, Сектор за капиталне пројекте, систематизовано под редним бројем 427. Правилника – 1 извршилац, путем јавног конкурса.

Сагласно томе, на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем министра финансија Број: 2069491/1/2026 од 31. јула 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 54. став 1. Закона о државним службеницима и члана 10. Уредбе, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места, и то на интернет презентацији Министарства финансија, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и то у листу „Послови“ број 1213 од 9. септембра 2026. године. Рок за подношење пријава на јавни конкурс истекао је дана 24. септембра 2026. године, у поноћ.

У складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 11. Уредбе, а према Правилнику, у тексту огласа о јавном конкурсу наведени су поред осталог и услови за рад на радном месту које се попуњава: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или на специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 5 година радног искуства у струци, као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о јавном конкурсу наведено је и: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао), да се као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама; да ће се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Комисијом позвати да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку као и да кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка; да се изборни поступак спроводи из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом.

У тексту огласа је такође наведено да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима односно уверење о положеном правосудном испиту, као и да је потребно да учесник конкурса у делу Изјава*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа о јавном конкурсу су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: опште функционалне компетенције „Организација и рад државних органа РС“ – провераваће се путем теста (писмено), „Дигитална писменост“ – провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару); да у погледу

провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“, уколико кандидат поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару, на траженом нивоу и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – „Дигитална писменост“, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере и „Пословна комуникација“ – проверавање се путем симулације (писмено); посебна функционална компетенција у одређеној области рада – стручно-оперативни послови (технике обраде и израде прегледа података) - проверавање се путем писане симулације; посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Уредба о капиталним пројектима и сви прописи донети на основу Уредбе) - проверавање се путем писане симулације; посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о министарствима) - проверавање се путем писане симулације; понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, орјентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) - провера путем психометријских тестова и интервјуа базираном на компетенцијама и процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа – провера путем интервјуа са комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 9. октобра 2026. године, констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место, поднето укупно 3 пријаве. Сагласно члану 55. став 6. Закона, Комисија је прегледала приспеле пријаве и утврдила да пријава 1 учесника конкурса није валидна, због једног или више разлога наведених у члану 55. став 6. Закона (неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве), те је Комисија решењем одбацила пријаву учесника конкурса из напред наведених разлога. Како је против решења допуштена посебна жалба, Комисија је доставила отправак решења учеснику јавног конкурса чије је пријава одбачена.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона, саставила списак кандидата који на основу података из пријаве, испуњавају услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, на који су уврштени:

1. Дуња Вукчевић из Београда, пријава број: 4270035/2026 од 24. септембра 2026. године, шифра пријаве 1J0909262PH2;
2. Радомир Јањић из Прибоја, пријава број: 4217374/2026 од 21. септембра 2026. године, шифра пријаве 1J0909262PH3.

Кандидати су сагласно члану 24. Уредбе, благовремено обавештени о почетку изборног поступка и то провером општих функционалних компетенција која је заказана за 19. октобар 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михаила Пупина 2. Београд.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима констатовала да су заказаној провери приступили следећи позвани кандидати под шифрама пријаве: 1J0909262PH2 и 1J0909262PH3.

Кандидат под шифром пријаве 1J0909262PH2 остварио је следеће резултате: укупан број бодова 8 (Организација и рад државних органа РС - 2 бода, Дигитална писменост - 3 бода и Пословна комуникација - 3 бода).

Кандидат под шифром пријаве 1J0909262PH3 није испунио мерила на провери општих функционалних компетенција, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка.

Комисија је констатовала да је кандидат под шифром пријаве 1J0909262PH2 успешно завршио проверу општих функционалних компетенција и тиме стекао право да учествује у наредној фази изборног поступка.

Након провере општих функционалних компетенција, истог дана у просторијама Службе за управљање кадровима одржана је и провера посебних функционалних компетенција.

Комисија је пре почетка провере посебних функционалних компетенција, која је заказана, сагласно тексту огласа о јавном конкурсу утврдила посебне функционалне компетенције које ће се проверавати, облик провере, задатак и мерила.

Комисија је констатовала да се провери посебних функционалних компетенција одазвао следећи кандидат који је стекао право учешћа у наредној фази поступка: шифра пријаве 1J0909262PH2.

На провери наведених посебних функционалних компетенција, Комисија је писани предлог решења задатка кандидата вредновала на следећи начин:

Кандидат под шифром пријаве 1J0909262PH2 је на провери компетенција остварио следеће резултате: Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – стручно-оперативни послови (технике обраде и израде прегледа података), оцена 15, односно 5 бодова, Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Уредба о капиталним пројектима и сви прописи донети на основу Уредбе) - оцена 15, односно 5 бодова; Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о министарствима) - оцена 15, односно 5 бодова.

Након извршене провере посебних функционалних компетенција за радно место које се попуњава, уследила је следећа фаза изборног поступка – провера понашајних компетенција.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција констатовала да је провери понашајних компетенција која је заказана за 23. октобар 2026. године у Служби за управљање кадровима приступио кандидат који у поступку учествује под шифром пријаве 1J0909262PH2.

Кандидат који у поступку учествује под шифром пријаве 1J0909262PH2 остварио је укупно 18 бодова и тако је стекао право да учествују у наредној фази изборног поступка – интервју са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту које се попуњава и прихватања вредности државних органа.

Имајући у виду да је кандидат под шифром пријаве 1J0909262PH2 положио понашајне компетенције, дана 26. октобра 2026. године је уредно обавештен да је потребно да у законском року од 5 радних дана достави доказе који се прилажу за радно место на које је конкурисао, на начин како је то наведено у тексту огласа о јавном конкурсу.

Дана 30. октобра 2026. године кандидат под шифром пријаве 1J0909262PH2 је електронским путем обавестио лице које обавља стручне и административне послове за Комисију, да одустаје од даљег учествовања у изборном поступку.

Имајући у виду све наведено Комисија је на састанку констатовала да кандидат под шифром пријаве 1J0909262PH2 није доставио тражене доказе у законском року од 5 радних дана, иако је уредно обавештен, те да се искључује из даљег тока изборног поступка.

Како на јавном конкурсу за радно место начелник Одељења, у звању виши саветник, Одељење за оцену и праћење капиталних пројеката, Сектор за капиталне пројекте, систематизовано под редним бројем 427. Правилника - 1 извршилац, ниједан кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, то је у складу са чланом 60. Закона о државним службеницима утврђено да Конкурс није успео.

На основу изнетог, у складу са чланом 60. став 1. Закона о државним службеницима којим је прописано да јавни конкурс није успео ако конкурсна комисија утврди да ниједан кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, ако није било пријава

на јавном конкурсу или ако ниједан од пријављених кандидата није учествовао у изборном поступку, решено је као у диспозитиву решења.

Како је, Законом о државним службеницима, прописано: да о томе да јавни конкурс није успео руководилац доноси решење које се доставља свим кандидатима који су имали право да учествују у изборном поступку на начин на који се доставља решење о пријему у радни однос из члана 59. овог закона (члан 60. став 2); да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59 став 1); достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2); да се на решење из члана 60. став 2. може изјавити жалба жалбеној комисији у року од осам дана од дана достављања решења, осим у случају када није било пријава на јавном конкурсу (члан 60. ствав 3); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију интерног конкурса (члан 59. став 6); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1); да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе (члан 144. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Министарства финансија, у року од 8 дана од дана достављања решења.

ДОСТАВИТИ: Свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку, Служби за управљање кадровима и архиви.

М И Н И С Т А Р

Синиша Мали