

**УРЕДБА**  
**О ВИСИНИ ЗАРАДА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА У ЈАВНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА**

„Службени гласник РС”, бр. 19 од 15. ИИИ 2001, 26 од 20. ИВ 2001.

**Члан 1.**

Зараде и друга примања (у даљем тексту: зараде) у јавним предузећима и предузећима која су основала јавна предузећа (у даљем тексту: предузеће) обрачунавају се и исплаћују у складу са овом уредбом почев од исплата у месецу марту 2001. године закључно са исплатама зарада у месецу децембру 2001. године.

Одредба става 1. овог члана односи се на предузеће:

1) у коме је просечно исплаћена нето зарада по запосленом за месец јануар 2001. године најмање за 20% већа од просечно месечно исплаћене нето зараде по запосленом у Републици у месецу јануару 2001. године, према податку републичког органа надлежног за послове статистике;

2) које није исплатило зараду или је извршило исплату дела зараде за месец јануар 2001. године, а просечно исплаћена нето зарада по запосленом за последњи месец за који је извршена исплата већа је најмање за 20% од просечно месечно исплаћене нето зараде по запосленом у Републици у месецу јануару 2001. године, према податку републичког органа надлежног за послове статистике.

**Члан 2.**

Предузеће из члана 1. став 2. тачка 1) ове уредбе зараде исплаћује највише до укупног износа исплаћених средстава за зараде за месец јануар 2001. године.

Предузеће из члана 1. став 2. тачка 2) ове уредбе обрачун и исплату зарада врши највише до укупног износа исплаћених средстава за зараде за последњи месец за који је исплата извршена.

**Члан 2а\***

Предузеће које обавља комуналну делатност може, уз претходну сагласност оснивача, средстава из члана 2. ове уредбе да увећа за износ средстава за зараде запослених са којима заснује радни однос, почев од наредног месеца у односу на месец за који је утврђен укупан износ средстава у смислу члана 2. ове уредбе.

Износ средстава из става 1. овог члана утврђује се као збир зарада за исплату сваког запосленог у смислу става 1. овог члана, за месец у коме је засновао радни однос.

Износ средстава из ст. 1. и 2. овог члана не може бити већи од износа који се добије када се број запослених из става 1. овог члана помножи просечном нето зарадом по запосленом која је исплаћена у предузећу за месец јануар 2001. године, односно за месец који претходи јануару месецу за који је извршена исплата.

Ако је запослени засновао радни однос у току месеца, износ из ст. 1. и 2. овог члана утврђује се сразмерно времену проведеном на раду сваког запосленог, само за месец у коме је засновао радни однос.

\* „Службени гласник РС”, број 26/2001.

#### **Члан 26\***

Предузеће за телекомуникације „Телеком Србија” АД, Београд и Јавно предузеће ПТТ саобраћаја „Србија” Београд, могу у складу са Протоколом потписаним 23. фебруара 2001. године, од стране синдиката ових предузећа и представника Владе Републике Србије, обрачун и исплату зарада да врше највише до укупног износа исплаћених средстава за зараде за месец фебруар 2001. године.

\* „Службени гласник РС”, број 26/2001.

#### **Члан 3.**

Зараде се могу исплаћивати само у новцу.

#### **Члан 4.**

Запослени има право на додатак на зараду, и то:

- 1) за рад на дан државног и верског празника – 150%;
- 2) за време проведено у радном односу – 0,5% за сваку пуну годину рада оствареног у радном односу, увећаног за стаж осигурања који се рачуна са увећаним трајањем;
- 3) месечну накнаду за исхрану у току рада – у висини 25% просечне месечне нето зараде по запосленом у привреди Републике, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике;
- 4) регрес за коришћење годишњег одмора, ако запослени има право на годишњи одмор у трајању од најмање 18 дана – у висини просечне месечне нето зараде по запосленом у привреди Републике, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, а сразмерни део регреса за коришћење годишњег одмора, ако запослени има право на годишњи одмор у трајању краћем од 18 дана;
- 5) дневну накнаду за повећане трошкове рада и боравка на терену – у висини од 3% просечне месечне нето зараде по запосленом у привреди Републике, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, а ако није обезбеђен смештај и исхрана и накнаду трошкова смештаја и исхране;
- 6) за рад ноћу (између 22,00 и 6,00 часова наредног дана), ако такав рад није вреднован при утврђивању цене рада – 35%.

Запослени који ради дуже од пуног радног времена има право само на прерасподелу радног времена.

## **Члан 5.**

Запослени има право на:

- 1) накнаду трошкова превоза у јавном саобраћају ради одласка на рад и повратка са рада, за остваривање овог права – до висине цене превозне карте, с тим што тако утврђена накнада не може да буде мања од 50% висине цене превозне карте;
- 2) дневницу за службено путовање у земљи – у висини од 8% просечне месечне нето зараде по запосленом у привреди Републике, према последњем објављеном податку републичког органа за послове статистике, с тим што се путни трошкови и трошкови ноћења признају у целини према приложеном рачуну;
- 3) дневницу за службено путовање у иностранство – до износа, под условима и на начин прописан за савезне органе, а не ниже од 75% тог износа;
- 4) помоћ породици у случају смрти запосленог или члана уже породице – у висини трошкова погребних услуга.

## **Члан 6.**

Надлежна организација за обрачун и плаћања неће извршити налог за исплату зараде и других примања супротно одредбама ове уредбе.

## **Члан 7.**

Предузеће доставља надлежној организацији за обрачун и плаћања податке о исплати зарада, накнада зарада и других примања на прописаном обрасцу.

Предузеће из члана 2а ове уредбе дужно је да приликом исплате зарада, поред обрасца из става 1. овог члана, достави уговор о раду и пријаву на обавезно социјално осигурање за сваког новозапосленог за кога исплаћује зараду.\*

Образац из става 1. овог члана прописују споразумно министар надлежан за послове рада и запошљавања и министар надлежан за послове финансија и економије.

\* „Службени гласник РС”, број 26/2001.

## **Члан 8.**

Ако се накнадном контролом утврди да је предузеће извршило исплату зарада за одређени месец у већем износу од износа утврђеног у складу са чл. 2, 2а и 2б\* ове уредбе, извршиће се умањење зарада за више исплаћени износ првог наредног месеца за који врши исплату.

\* „Службени гласник РС”, број 26/2001.

## **Члан 9.**

Управни одбор и директор предузећа одговорни су за исплату зарада, накнада зарада и других примања у складу са овом уредбом. Ако предузеће изврши исплату зарада, додатка на зараду и других примања супротно одредбама ове уредбе оснивач ће предузети одговарајуће мере у складу са законом.

#### **Члан 10.**

Управни одбор и директор сачиниће анализу и извештај о пословању предузећа.

На основу извештаја из става 1. овог члана управни одбор донеће програм пословања предузећа уз сагласност оснивача, у року од три месеца од дана ступања на снагу ове уредбе.

#### **Члан 11.**

Предузеће је дужно да извештај о реализацији програма из члана 10. став 2. ове уредбе достави оснивачу у року од шест месеци од дана ступања на снагу ове уредбе.

На основу извештаја из става 1. овог члана оснивач предузећа извршиће усклађивање зарада запослених са резултатима пословања предузећа.

#### **Члан 12.**

Новчаном казном од 1.500 до 450.000 динара, казниће се за привредни преступ предузеће ако изврши исплату зарада, додатака и других примања супротно одредбама ове уредбе.

За привредни преступ из става 1. овог члана казниће се и одговорно лице у правном лицу новчаном казном од 300 до 30.000 динара.

#### **Члан 13.**

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.